



Institut za ekonomsku diplomatiju vas poziva na specijalizovanu obuku

Vrednovanje radne uspešnosti državnih službenika

Mesto i vreme: Zemun, nastavna sala Instituta (Pregrevica 168), 18. mart 2020. od 10 do 15,30

Predavač: Ekspert Službe za upravljanje kadrovima Vlade RS, psiholog sa dugogodišnjim iskustvom u oblasti upravljanja ljudskim resursima, posebno u segmentu selekcije, ocenjivanja i razvoja zaposlenih, kako u privredi tako i u javnoj administraciji. Posедуje značajno trenersko iskustvo u oblasti ocenjivanja rezultata rada, motivacije i zadovoljstva zaposlenih, planiranja i upravljanja karijerom, u oblasti kompetencija za rad i koučinga.

Zbog prilične neuspešnosti pretodnog modela ocenjivanja državnih službenika, Vlada Srbije je donela Izmene Uredbe o vrednovanju radne uspešnosti državnih službenika ("Službeni glasnik RS", br. 2 od 16. januara 2019, 69 od 27. septembra 2019). Za nekvalitetan rad, državni službenici mogu biti premešteni na drugo radno mesto, s nižom platom, a mogu dobiti i otkaz, ili biti nagrađeni za pozitivnu ocenu, u istom zvanju, za ceo svoj radni vek, sa maksimalno 40% većom platom. Ovo su neke od novina koje donosi Uredba po kojoj se sprovodi vrednovanje radne uspešnosti državnih službenika.

Rad državnih službenika ocenjuje neposredni rukovodilac, dok će konačnu ocenu o vrednosti rada donositi pomoćnik ministra i sekretar ministarstva, i to na predlog neposrednog rukovodioca. Prvi rezultati se obrađuju upravo sada (za prošlu godinu).

Cilj radionice i ishodi radionice:

Cilj radionice je unapređenje znanja učesnika o načinu sprovođenja postupka vrednovanja radne uspešnosti državnih službenika.

Po završetku obuke, polaznici će razumeti svrhu, značaj i benefite vrednovanja radne uspešnosti i u potpunosti ovladati koracima u sprovođenju postupka vrednovanja, naučiti kako se sprovodi postupak i koja je svrha utvrđivanja godišnjih ciljeva rada, ovladati merilima i načinima vrednovanja, kako se priprema izveštaj o vrednovanju za različite kategorije državnih službenika, razumeti važnost i način vođenja završnog razgovora, kada i kako se sprovodi vanredno vrednovanje, ovladati postupkom analize i izveštavanja o rezultatima vrednovanja.

Sadržaj radionice:

- Osnovni principi i koraci u postupku vrednovanja radne uspešnosti.
- Postupak utvrđivanja godišnjih ciljeva organizacionih jedinica.
- Praćenje rada državnih službenika.
- Merila radne uspešnosti i način njihovog vrednovanja.
- Priprema izveštaja o vrednovanju radne uspešnosti.
- Vođenje završnog razgovora o vrednovanju radne uspešnosti.
- Vanredno vrednovanje radne uspešnosti.

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs



- Posledice vrednovanja.
- Analiza i izveštavanje o rezultatima vrednovanja na nivou organa.

Kotizacija, prijavljivanje i dodatne informacije:

Kotizacija za radionicu iznosi 11.500 dinara (+PDV) i obuhvata nastavu, nastavni materijal i posluženje u pauzama.

Popusti: Za dva i više učesnika iz iste organizacije odobravamo 10% popusta, a za brze uplate (u roku od 2 dana) odobravamo dodatnih 5% popusta.

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs