



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

Povredne liste i osiguranje zaposlenih od povrede na radu

KORAK PO KORAK KROZ ZAKONSKE OBAVEZE, POPUNJAVANJE LISTA I UNOS ISPRAVNIH ŠIFARA;
NAJČEŠĆE GREŠKE U POPUNJAVANJU POVREDNIH LISTA, I NAČINI NA KOJE OSIGURANJE OD
POVREDE ZAPOSLENIH MOŽE POSTATI ZAŠTITNI MEHANIZAM POSLODAVCA

Opcija 1: Dom kulture Studentski grad, Novi Beograd, 18. septembar 2025. godine od 11h

Opcija 2: On line (ZOOM), 18. septembar 2025. godine od 11h

Jedno od osnovnih prava zaposlenog koji doživi povredu na radu jeste pravo na izveštaj o povredi, koji predstavlja osnov za ostvarivanje prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja, a kasnije i iz penzijskog i invalidskog osiguranja. **Poslodavac je zakonski dužan da povredne liste izda i dostavi zaposlenom u propisanom roku i formi.**

Međutim, i pored jasnog zakonskog okvira, praksa pokazuje da su povredne liste često **nestručno popunjene, sa nepotpunim podacima i netačnim šiframa, što za posledicu može imati novčane kazne, poništenje dokumenta ili uskraćivanje prava zaposlenom.**

S tim u vezi, važno je i da **poslodavac razume svoju obavezu u pogledu osiguranja zaposlenih od povreda na radu i profesionalnih bolesti.** Ova obaveza nije samo zakonska formalnost – ona može igrati ključnu ulogu u trenutku kada dođe do povrede, jer **pravilno ugovoreno osiguranje značajno smanjuje finansijski rizik po poslodavca i obezbeđuje naknadu zaposlenom.**

PREDAVAČI

- **Vera Božić Trefalt** – ekspertkinja za bezbednost i zdravlje na radu, **višegodišnja direktorka Uprave za bezbednost i zdravlje na radu Republike Srbije** *(na kraju vesti pogledajte nekoliko komentara učesnika ranijih obuka koje smo realizovali u saradnji sa Verom Božić Trefalt)*
- **Branko Dajmanović, direktor Sektora za pravne, kadrovske i opšte poslove Udruženja osiguravača Srbije**

NASTAVNI PROGRAM

Prvi deo: IZVEŠTAJ O POVREDI NA RADU

1) Šifre koje se unose u Izveštaj o povredi na radu – Šifarnik sadrži veliki broj šifara, od kojih svaka ima podšifre koje još preciznije definišu vrstu povrede po navedenim kriterijumima. Nepoznavanje i nepravilno unošenje odgovarajućih šifara može izazvati odbacivanje izveštaja od strane RFZO.

- Vrsta povrede – po tipovima povrede (npr. kontuzija, fraktura, posekotina, itd...)
- Deo tela koj je povređen – traži se precizno označavanje
- Uzrok povrede – mehanizam nastanka
- Okolnosti u kojima se povreda dogodila
- Vreme i datum povrede – uključujući i šifru smene (dnevna, noćna) i radnog vremena
- Status povređenog – stalno zaposlen, privremeno angažovan, učenik na praksi, pripravnik, lice na stručnoj obuci...

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/464493

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

2) Ko sve može imati obavezu da popunjava povredne liste

- Poslodavac kod koga je zaposleno lice
- Poslodavac korisnik
- Privredni subjekt koji angažuje učenike, studente ili praktikante
- Fizička lica kao poslodavci
- Više uključenih subjekata

3) Popunjavanje izveštaja: kritične tačke koje mogu dovesti do kazni

- Nedostatak informacija na licu mesta
- Nepoznavanje šifara i pravilnog unosa podataka – pogrešan unos može izazvati odbacivanje izveštaja od strane RFZO
- Nepotpuna dokumentacija – npr. nema izjave svedoka, zapisnika o događaju, fotografija...
- Nejasan uzrok povrede – dilema da li je povreda uopšte nastala u vezi sa radom
- Kašnjenje u izveštavanju – prekoračenje zakonskog roka
- Zanemarivanje saradnje između agencije i korisnika rada – dvostruko izveštavanje ili izostanak izveštavanja

4) Kome se dostavljaju liste (najčešće zabune)

- Lista nije poslata na sve adrese
- Ko tačno predaje dokument ako ima više strana
- Nepravilno arhiviranje – gubitak dokumenta kada dođe do spora ili provere

5) Problematične situacije iz prakse

- Tuča među zaposlenima – dilema da li se vodi kao povreda na radu ako nije povezana sa radnim zadatkom
- Povreda tokom pauze – da li je povreda na radu ako se dogodila u kantini ili prilikom izlaska iz objekta
- Kasno prijavljivanje povrede – radnik prijavljuje povredu danima kasnije, bez svedoka
- Rad od kuće – kako dokazati da je povreda nastala u vezi sa radom
- Povrede kod neregistrovanih angažovanja – siva zona kod “pomoćnih radnika”, volontera i sl.
- Povreda van radnog vremena ali u vezi sa poslom – povreda na putu ka terenskom radu
- Zaposleni bez ugovora o radu (npr. po osnovu ugovora o delu) – da li ima pravo na izveštaj

Drugi deo: OSIGURANJE OD POVREDA NA RADU I PROFESIONALNIH BOLESTI

1) Zakonski osnov osiguranja zaposlenih

- Prikaz obaveza poslodavaca u skladu sa članom 67. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Sl. glasnik RS“, br. 35/23)
- Uloga osiguranja kao instrumenta zaštite zaposlenih u slučaju povrede na radu ili profesionalne bolesti

2) Ugovorna obaveza poslodavca

- Normativna obaveza zaključivanja ugovora o osiguranju zaposlenih
- Razlika između osiguranja od nezgode i osiguranja od odgovornosti poslodavca

3) Obuhvat prava iz osiguranja

- Naknada materijalne štete (troškovi lečenja, bolovanja, rehabilitacije)
- Naknada nematerijalne štete (bol, patnja, invaliditet, umanjeње životne aktivnosti)

4) Praktične nejasnoće u primeni propisa

- Neujednačena praksa osiguravajućih društava u tumačenju obuhvata osiguranja

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/464493

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

- Nedostatak podzakonskih akata i uputstava za sprovođenje zakonskih obaveza

5) Odgovornost poslodavca u slučaju nepostojanja osiguranja

- Direktna odgovornost za naknadu štete zaposlenom
- Rizici od sudskih sporova i dodatnih finansijskih obaveza

6) Specifične situacije u praksi

- Nezaključeni ugovori o osiguranju i posledice po poslodavca
- Nepokrivenost profesionalnih bolesti u nekim vrstama polisa
- Problemi u dokazivanju nastanka povrede na radu pred osiguravajućim društvom

Kotizacija i popusti:

Kotizacija za prisustvo u nastavnoj sali iznosi 17.800,00 (+PDV) i obuhvata nastavu, nastavni materijal, odgovore na pitanja, predavanja uz analizu procesa kroz stvarne situacije, kao i posluženje u pauzama (u prijatnom ambijentu kafića Doma kulture Studentski grad).

Kotizacija za on line učešće iznosi 16.500,00 (+PDV) po učesniku, i obuhvata ceo gore opisani nastavni proces i nastavni materijal.

Popusti:

- Za sve prijave odobravamo popust od 5%
- Za dva i više učesnika iz iste organizacije, odobravamo dodatnih 10% popusta.
- Za učesnike naših prethodnih obuka iz oblasti BZR, odobravamo dodatnih 5% popusta.

Informacije i prijavljivanje:

Prijavu možete izvršiti klikom na dugme "Prijavite se" gde možete popuniti elektronsku prijavu ili preuzeti obrazac u .doc formatu i poslati ga na bilo koju od naših e-mail adresa

Za dodatne informacije kontaktirajte nas na:

011/3077612, 3077613, 063/509972; prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/464493
prijava@economicdiplomacy.co.rs
ied.bg@mts.rs