



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

Upravljanje HR podacima: Excel, AI i ZZPL – od podataka do zaključaka

PAMETNO I POUZDANO UPRAVLJANJE HR PODACIMA: EXCEL ZA ANALIZU, VEŠTAČKA INTELIGENCIJA ZA AUTOMATIZACIJU I ZAKON O ZAŠTITI PODATAKA O LIČNOSTI KAO ZAKONSKI OKVIR

Onlajn, 1. i 3. jul 2026. godine od 16

O čemu se zapravo radi (i zašto vam treba pametno upravljanje HR podacima)

Upravljanje HR podacima je danas bazirano na ogromnoj količini podataka — o zaposlenima, kandidatima, učinku, odsustvima, troškovima... Istovremeno, sve veći pritisak dolazi sa dve strane:

- menadžment očekuje konkretne uvide i odluke zasnovane na podacima
- regulativa (ZZPL/GDPR) i rizici zloupotrebe podataka postaju sve strožiji

Da bi se odgovorilo na ove zahteve, na scenu stupa **AI**, koji obećava da će ubrzati i olakšati rad — ali uz neopravljeno i neoprezno korišćenje, vrlo lako može da uvede HR u ozbiljan pravni i reputacioni rizik.

U praksi, to izgleda ovako:

- ▶ HR koristi Excel, ali ne izvlači maksimum iz podataka!
- ▶ koristi AI alate, ali bez jasnih pravila šta sme, a šta ne!
- ▶ pravi izveštaje, ali oni često ne znače mnogo menadžmentu jer ...
- ▶ ima podatke — ali nema zaključke!

Obzirom da je **Excel** osnovni alat za uređivanje, strukturisanje i analizu HR podataka, **AI** pomoćni alat za interpretaciju, pisanje, strukturisanje i automatizaciju rada, a imamo i zakonski okvir — **ZZPL/GDPR** koji postavlja granice u kojima se ovi alati mogu zakonito koristiti, na našoj specijalizovanoj obuci ćete naučiti:

- kako koristiti AI bez rizika
- kako urediti HR podatke da imaju smisla
- kako iz njih izvući zaključke koji su zaista korisni
- i kako sve to raditi u skladu sa zakonom

Zašto je ovaj seminar drugačiji?

Ova obuka nije teorija o AI-u, nije samo Excel obuka, nije samo analiza GDPR i ZZPL sa isključivo pravnog aspekta. Ova obuka je kombinacija svega što HR danas ZAISTA koristi u svom svakodnevnom radu, i daje skup alata za zakonski ispravno upravljanje HR podacima.

Predavač:

Inženjer elektrotehnike sa dugogodišnjim iskustvom u **primeni digitalnih i AI alata u svakodnevnom poslovanju**, sa posebnim fokusom na praktičnu upotrebu veštačke inteligencije u administrativnim, analitičkim i organizacionim procesima. Značajan deo profesionalne **karijere proveo je u Službi ljudskih resursa, gde je bio neposredno uključen u rad sa HR podacima** – njihovu obradu, analizu, strukturisanje i upravljanje, kao i u unapređenje procesa zasnovanih na podacima. Iza sebe ima veliki broj **uspešno realizovanih treninga iz oblasti primene veštačke inteligencije u poslovnom okruženju, kao i napredne upotrebe Excel-a i ostalih MS Office alata, WordPress-a i SEO optimizacije**. Njegov rad karakteriše

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

spособnost da kompleksna tehnološka rešenja približi korisnicima bez IT predznanja, kroz jasne, primenljive i svakodnevno upotrebjljive primere.

KONCEPT OBUKE I NASTAVNI PROGRAM

Dan 1: AI u HR-u — šta sme, šta ne sme i kako zaštititi podatke

Dan 2: People analytics u praksi — Excel, dashboardi i pametna upotreba AI-a

<p>Prvi nastavni dan – 1.7.2026.</p> <p>AI U HR-U — ŠTA SME, ŠTA NE SME I KAKO ZAŠTITITI PODATKE</p> <p>1. Gde HR već koristi AI (često nesvesno)</p> <ul style="list-style-type: none">• pisanje oglasa za posao• screening CV-jeva• ATS sistemi i algoritmi• transkripcija intervjuja• AI beleške sa sastanaka• pisanje mejlova kandidatima• onboarding materijali• analiza anketa zaposlenih• ocene učinka• alati za engagement i fluktuaciju <p>→ šta je zapravo AI, a šta automatizacija</p> <p>→ gde počinje pravni rizik</p> <p>2. Koji HR podaci su posebno rizični</p> <ul style="list-style-type: none">• podaci kandidata i CV-jevi• plate i beneficije• bolovanja i zdravstveni podaci• ocene učinka• disciplinski postupci• odsustva i razlozi odsustva• podaci iz internih anketa• podaci o otkazima i razlozima odlaska <p>→ posebne kategorije podataka</p> <p>→ najčešće greške u praksi</p> <p>3. Šta HR sme da radi sa AI-em</p> <p>Bezbedne i preporučene upotrebe:</p> <ul style="list-style-type: none">• pisanje oglasa bez diskriminatornog jezika• izrada onboarding check-listi• kreiranje šablona mejlova• sumiranje anonimnih anketa• pomoć u formulisanju interne komunikacije• objašnjenje Excel formula	<p>Drugi nastavni dan – 3. 7. 2026.</p> <p>HR PODACI KOJI IMAJU SMISLA — EXCEL, DASHBOARD I PEOPLE ANALYTICS</p> <p>1. Koje podatke HR već ima (ali ih ne koristi dovoljno)</p> <ul style="list-style-type: none">• broj zaposlenih• struktura po sektorima• tipovi ugovora• odsustva i bolovanja• godišnji odmori• probni rad• fluktuacija i razlozi odlaska• obuke i troškovi• otvorene pozicije• vreme do zapošljavanja• interni transferi• starosna i kvalifikaciona struktura <p>2. Kako urediti HR Excel da daje rezultate</p> <ul style="list-style-type: none">• jedna tabela = jedna vrsta podataka• standardizovane kolone• šifarnici i padajuće liste• validacija unosa• datumi i rokovi• kontrolne kolone• formule (trajanje, status, isteci)• pivot tabelle• grafikoni• osnovni dashboard <p>→ praktičan rad na primerima</p>
--	--

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;

prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;

www.economicdiplomacy.co.rs



INSTITUT ZA EKONOMSKU DIPLOMATIJU VAS POZIVA NA SPECIJALIZOVANU OBUKU

<ul style="list-style-type: none">• strukturisanje HR evidencije• predlog pitanja za intervju (uz ljudsku kontrolu) <p>4. Šta HR ne bi trebalo da radi</p> <ul style="list-style-type: none">• unos ličnih podataka u javne AI alate• automatsko rangiranje kandidata bez kontrole• AI odluke o zapošljavanju, otkazu, bonusima• analiza emocija zaposlenih/kandidata• procena „rizičnih“ zaposlenih bez osnova• AI transkripcija bez pravila i obaveštenja <p>→ konkretni primeri iz prakse</p> <p>5. Interna pravila za AI u HR-u (praktičan alat)</p> <p>Polaznici dobijaju model:</p> <ul style="list-style-type: none">• šta HR sme da koristi• šta mora da anonimizuje• šta ne sme da unosi u AI• kada uključiti pravnika/DPO• ko proverava rezultate AI-a• kako dokumentovati upotrebu	<p>3. Koje zaključke HR može da izvuče</p> <ul style="list-style-type: none">• gde je najveća fluktuacija• gde kasne obuke• kome ističu ugovori• trajanje zapošljavanja• korišćenje bolovanja i odsustava• rizik od preopterećenja• odlazak zaposlenih u prvih 6 meseci• efikasnost kanala zapošljavanja• broj i struktura obuka• odnos određeno/neodređeno• <p>4. Gde AI ulazi u analizu (bez rizika)</p> <p>AI kao pomoćni alat:</p> <ul style="list-style-type: none">• predlog strukture HR evidencije• pomoć u formulama i Power Query• predlog KPI-jeva• interpretacija anonimizovanih podataka• izrada rezimea za menadžment• generisanje zaključaka (uz kontrolu)
--	--

Kotizacija za učesnike iz Srbije iznosi 36.200 (+PDV) i obuhvata, osim nastave, bogat prateći materijal, vežbe, stalne konsultacije sa predavačima tokom nastave, i naknadne konsultacije u trajanju od 15 dana nakon završetka obuke.

Kotizacija za učesnike iz regiona iznosi 310 evra.

Popusti

- U ovom terminu odobravamo 10% popusta za sve avansne uplate
- Za **dva i više učesnika iz iste organizacije**, odobrava se dodatnih 5% popusta.
- Za **fizička lica** odobrava se dodatnih 5% popusta, kao i mogućnost plaćanja u dve mesečne rate.

Za prijavu i dodatne informacije kontaktirajte nas na: [Institut za ekonomsku diplomatiju](https://www.institutzaekonomskudiplomatiju.rs)

Prijavu možete izvršiti klikom na dugme "Prijavi se" (na sajtu pored slike) gde možete popuniti elektronski obrazac ili preuzeti formular u doc formatu i dostaviti ga na bilo koju od naših mejl adresa.

063/509972, 063/506097, 0113077613

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs