



Institut za ekonomsku diplomatiju vas poziva na praktičnu radionicu

Povrede na radu – koja šifra, koji izveštaj, ko snosi trošak?

ŠIFRE I PODŠIFRE (POGREŠNA ŠIFRA – ODBAČEN IZVEŠTAJ) • IZVEŠTAJ O POVREDI NA RADU BEZ GREŠAKA • KAKO IZBEĆI ODBACIVANJE IZVEŠTAJA OD STRANE RFZO • SPORNE POVREDE U PRAKSI
• ROKOVI I DOSTAVLJANJE POVREDNIH LISTA • OSIGURANJE ZAPOSLENIH • ODGOVORNOST I FINANSIJSKI RIZIK POSLODAVCA

30. septembar 2026. godine od 10h, onlajn

Jedno od osnovnih prava zaposlenog kod povrede na radu jeste pravo na izveštaj o povredi, koji predstavlja osnov za ostvarivanje prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja, a kasnije i iz penzijskog i invalidskog osiguranja. **Poslodavac je zakonski dužan da povredne liste izda** i dostavi zaposlenom u propisanom roku i formi.

Međutim, i pored jasnog zakonskog okvira, praksa pokazuje da su povredne liste često **nestručno popunjene, sa nepotpunim podacima i netačnim šiframa, što za posledicu može imati novčane kazne**, poništenje dokumenta ili uskraćivanje prava zaposlenom.

S tim u vezi, važno je i da **poslodavac razume svoju obavezu u pogledu osiguranja zaposlenih kod povrede na radu i profesionalnih bolesti**. Ova obaveza nije samo zakonska formalnost – ona može igrati ključnu ulogu u trenutku kada dođe do povrede, jer **pravilno ugovoreno osiguranje značajno smanjuje finansijski rizik po poslodavca i obezbeđuje naknadu zaposlenom**.

Predavačica: Vera Božić Trefalt

Ekspertkinja za bezbednost i zdravlje na radu sa izuzetno bogatim institucionalnim i praktičnim iskustvom, dugogodišnja direktorka Uprave za bezbednost i zdravlje na radu Republike Srbije. Tokom svog profesionalnog angažmana neposredno je učestvovala u kreiranju, tumačenju i primeni ključnih propisa iz oblasti BZR, kao i u uspostavljanju sistema nadzora i kontrole u praksi.

Pored rada u nadležnom organu, poseduje i značajno konsultantsko iskustvo u radu sa pravnim licima, što joj omogućava jedinstven pogled „sa obe strane“ — kako iz ugla propisa i inspeksijskog nadzora, tako i iz ugla realnih organizacionih i poslovnih izazova poslodavaca. Njena predavanja su fokusirana na ono što se zaista proverava u nadzoru, gde najčešće nastaju greške i kako dokumentaciju i procedure uskladiti na način koji je zakonit, ali i primenljiv u svakodnevnom radu.

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs



NASTAVNI PROGRAM

Prvi deo: IZVEŠTAJ O POVREDI NA RADU

1) Šifre koje se unose u Izveštaj o povredi na radu – Šifarnik sadrži veliki broj šifara, od kojih svaka ima podšifre koje još preciznije definišu vrstu povrede po navedenim kriterijumima. Nepoznavanje i nepravilno unošenje odgovarajućih šifara može izazvati odbacivanje izveštaja od strane RFZO.

- Vrsta povrede – po tipovima povrede (npr. kontuzija, fraktura, posekotina, itd...)
- Deo tela koj je povređen – traži se precizno označavanje
- Uzrok povrede – mehanizam nastanka
- Okolnosti u kojima se povreda dogodila
- Vreme i datum povrede – uključujući i šifru smene (dnevna, noćna) i radnog vremena
- Status povređenog – stalno zaposlen, privremeno angažovan, učenik na praksi, pripravnik, lice na stručnoj obuci...

2) Ko sve može imati obavezu da popunjava liste za povrede na radu

- Poslodavac kod koga je zaposleno lice
- Poslodavac korisnik
- Privredni subjekt koji angažuje učenike, studente ili praktikante
- Fizička lica kao poslodavci
- Više uključenih subjekata

3) Popunjavanje izveštaja: kritične tačke koje mogu dovesti do kazni

- Nedostatak informacija na licu mesta
- Nepoznavanje šifara i pravilnog unosa podataka – pogrešan unos može izazvati odbacivanje izveštaja od strane RFZO
- Nepotpuna dokumentacija – npr. nema izjave svedoka, zapisnika o događaju, fotografija...
- Nejasan uzrok povrede – dilema da li je povreda uopšte nastala u vezi sa radom
- Kašnjenje u izveštavanju – prekoračenje zakonskog roka
- Zanemarivanje saradnje između agencije i korisnika rada – dvostruko izveštavanje ili izostanak izveštavanja

4) Kome se dostavljaju liste za povrede na radu (najčešće zabune)

- Lista nije poslata na sve adrese
- Ko tačno predaje dokument ako ima više strana
- Nepravilno arhiviranje – gubitak dokumenta kada dođe do spora ili provere

5) Problematične situacije iz prakse

- Tuča među zaposlenima – dilema da li se vodi kao povreda na radu ako nije povezana sa radnim zadatkom
- Povreda tokom pauze – da li je povreda na radu ako se dogodila u kantini ili prilikom izlaska iz objekta



- Kasno prijavljivanje povrede – radnik prijavljuje povredu danima kasnije, bez svedoka
- Rad od kuće – kako dokazati da je povreda nastala u vezi sa radom
- Povrede kod neregistrovanih angažovanja – siva zona kod “pomoćnih radnika”, volontera i sl.
- Povreda van radnog vremena ali u vezi sa poslom – povreda na putu ka terenskom radu
- Zaposleni bez ugovora o radu (npr. po osnovu ugovora o delu) – da li ima pravo na izveštaj

Drugi deo: OSIGURANJE OD POVREDA NA RADU I PROFESIONALNIH BOLESTI

1) Zakonski osnov osiguranja zaposlenih

- Prikaz obaveza poslodavaca u skladu sa članom 67. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu („Sl. glasnik RS“, br. 35/23)
- Uloga osiguranja kao instrumenta zaštite zaposlenih u slučaju povrede na radu ili profesionalne bolesti

2) Ugovorna obaveza poslodavca

- Normativna obaveza zaključivanja ugovora o osiguranju zaposlenih
- Razlika između osiguranja od nezgode i osiguranja od odgovornosti poslodavca

3) Obuhvat prava iz osiguranja

- Naknada materijalne štete (troškovi lečenja, bolovanja, rehabilitacije)
- Naknada nematerijalne štete (bol, patnja, invaliditet, umanjeње životne aktivnosti)

4) Praktične nejasnoće u primeni propisa

- Neujednačena praksa osiguravajućih društava u tumačenju obuhvata osiguranja
- Nedostatak podzakonskih akata i uputstava za sprovođenje zakonskih obaveza

5) Odgovornost poslodavca u slučaju nepostojanja osiguranja

- Direktna odgovornost za naknadu štete zaposlenom
- Rizici od sudskih sporova i dodatnih finansijskih obaveza

6) Specifične situacije u praksi

- Nezaključeni ugovori o osiguranju i posledice po poslodavca
- Nepokrivenost profesionalnih bolesti u nekim vrstama polisa
- Problemi u dokazivanju nastanka povrede na radu pred osiguravajućim društvom

Kotizacija i popusti

Kotizacija iznosi 22.500,00 (+PDV) i obuhvata nastavu, nastavni materijal, odgovore na pitanja i sertifikat o odslušanom programu profesionalnog usavršavanja

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs

**Popusti:**

- Za sve prijave i avansne uplate, odobravamo 5% popusta
- Za dva i više učesnika iz iste organizacije, odobravamo dodatnih 10% popusta
- Za učesnike naših prethodnih obuka iz oblasti BZR, odobravamo dodatnih 5% popusta (popust za lojalnost)

Informacije i prijavljivanje:

Prijavu možete izvršiti klikom na dugme "Prijavite se" (na sajtu, pored slike) gde možete popuniti elektronsku prijavu ili preuzeti obrazac u .doc formatu i poslati ga na bilo koju od naših e-mail adresa

Za **dodatne informacije** kontaktirajte nas na:

063/509972, 063/506097, 011/3077613

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs