



Institut za ekonomsku diplomatiju vas poziva na praktičnu radionicu

Rodna ravnopravnost i zabrana diskriminacije – poslovna i zakonska obaveza

EVROPSKI ZAHTEVI ZA IMPLEMENTACIJU • NACIONALNE ZAKONSKE OBAVEZE •
ZABRANA DISKRIMINACIJE U RADNIM ODNOSIMA • DOZVOLJENO I NEDOZVOLJENO
PRAVLJENJE RAZLIKE • PRIPREMA ZA INSPEKCIJSKI NADZOR • MODELI AKATA ZA
PRAKTIČNU PRIMENU

Onlajn, 9. oktobar 2026. godine od 10h

Rodna ravnopravnost i zabrana diskriminacije danas predstavljaju povezane pravne i poslovne obaveze poslodavaca, koje se **ne završavaju ispunjavanjem formalnog zakonskog minimuma**. Pored domaćih propisa, sve veći značaj imaju **očekivanja međunarodnih partnera, investitora i zaposlenih**, kao i **evropski standardi koji utiču** na politike zapošljavanja, jednakih mogućnosti, zarada, napredovanja i zaštite zaposlenih od diskriminacije.

Za poslodavce je posebno važno da razlikuju **diskriminatorno postupanje od zakonom dozvoljenog pravljenja razlike**, kao i da prepoznaju različite oblike neposredne i posredne diskriminacije koji se mogu pojaviti već prilikom oglašavanja radnog mesta i izbora kandidata, ali i tokom trajanja radnog odnosa. Posebna pažnja biće posvećena **pozitivnoj diskriminaciji odnosno posebnim merama**, kao i praktičnim primerima kada određeni uslov za zaposlenje predstavlja opravdan zahtev radnog mesta, a kada može predstavljati diskriminaciju.

U međunarodnoj poslovnoj praksi, rodna ravnopravnost i zabrana diskriminacije sastavni su deo procene organizacione kulture, upravljanja rizicima i društvene odgovornosti, a način na koji su ovi principi implementirani postaje **relevantan kriterijum saradnje, ulaganja i zapošljavanja**. Za poslodavce to znači da se ova pitanja sve češće pojavljuju izvan formalnih inspeksijskih postupaka – **kroz zahteve stranih partnera, interne politike međunarodnih kompanija, ESG standarde, due diligence procedure, kao i kroz očekivanja zaposlenih u pogledu jednakih mogućnosti, transparentnosti i institucionalne sigurnosti**. U tom kontekstu, evropski standardi i direktive, čak i kada formalno nisu neposredno obavezujući, funkcionišu kao **merilo profesionalnosti i usklađenosti sa savremenim poslovnim praksama**.

Kako se približava poslednji kvartal godine, period u kome poslodavci treba da preispitaju stanje u oblasti rodne ravnopravnosti i pripreme dokumentaciju koja predstavlja osnov za ispunjavanje zakonskih obaveza, **poseban deo programa biće posvećen izradi i ažuriranju relevantnih internih akata, planova i izveštaja**. Učesnici će dobiti **praktične smernice** za organizaciju sistema rodne

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs



ravnopravnosti kod poslodavca, pregled dokumentacije koju je potrebno posedovati, kao i informacije o zaštiti od diskriminacije, postupcima u slučaju povrede prava i pripremi za inspekcijski nadzor.

Kao dodatnu podršku u radu, **učesnici dobijaju praktične materijale za neposrednu upotrebu u primeni domaćih propisa i pripremi dokumentacije u skladu sa nacionalnim zahtevima:**

- Model Plana upravljanja rizicima
- Detaljnu kontrolnu listu za inspekcijski nadzor sa komentarima
- Pregled konkretnih obaveza poslodavaca, razvrstanih po kategorijama

Predavačice

- **Sladana Gligorić**, doktorka pravnih nauka, politikološkinja, miriteljka i docentkinja na Pravnom fakultetu za privredu i pravosuđe
- **Ekspertkinja za radne odnose i nadzor sprovođenja propisa o rodnoj ravnopravnosti**

NASTAVNI PROGRAM

I. EVROPSKI OKVIR RODNE RAVNOPRAVNOSTI – STANDARDI, OBAVEZE I PRAVCI RAZVOJA

1. Zašto je rodna ravnopravnost evropski pravni princip

- Razvoj principa rodne ravnopravnosti i zabrane diskriminacije u pravu EU
- Razlika između obavezujućih propisa, strateških dokumenata i preporuka
- Uticaj evropskih standarda na države koje nisu članice EU
- Jednak tretman i zabrana diskriminacije kao principi savremenog radnog prava

2. Novi i relevantni evropski dokumenti

- Izveštaj EU o rodnoj ravnopravnosti za 2025. godinu – ključni nalazi
- Deklaracija o principima za društvo rodne ravnopravnosti (Evropska komisija, 2025)
- Direktiva (EU) 2024/1385 o suzbijanju nasilja prema ženama i nasilja u porodici – nova direktiva i njen značaj
- Direktiva (EU) 2023/970 o jednakom plaćanju – implikacije za poslodavce
- Direktiva 2019/1158 o ravnoteži između poslovnog i privatnog života

3. Sudska praksa i savremeni koncepti

- Praksa Suda pravde EU (2024–2025) u vezi sa pravom na rodni identitet
- Koncept interseksionalnosti u evropskom pravu
- Smernice Evropskog instituta za rodnu ravnopravnost (EIGE) za institucionalno jačanje rodne ravnopravnosti
- Savremeni pristup jednakim mogućnostima i zaštiti od diskriminacije



II. NACIONALNI OKVIR I PRIMENA RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAKSI POSLODAVACA U SRBIJI

4. Normativni okvir u Republici Srbiji

- Zakon o rodnoj ravnopravnosti, podzakonski akti i odluka Ustavnog suda
- Pravna situacija nakon privremenog stavljanja Zakona van snage
- Koje obaveze poslodavaca ostaju na snazi i zašto
- Odnos propisa o rodnoj ravnopravnosti, zabrani diskriminacije i radnim odnosima

5. Obavezni akti i dokumentacija kod poslodavaca

- Plan upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti
- Izveštaji o realizaciji plana i programa rada
- Izveštaji o sprovođenju aktivnosti iz Akcionog plana
- Popunjavanje obrazaca 1 i 3
- Evidencije i dokumentovanje mera

6. Rodno osetljiv jezik – pravni i praktični aspekti

- Odluka Ustavnog suda i njen domet
- Najčešće dileme u praksi
- Primena rodno osetljivog jezika u dokumentima i internim aktima
- Rizici i preporuke u primeni internih akata

III. RODNA RAVNOPRAVNOST I ZABRANA DISKRIMINACIJE U RADNIM ODNOSIMA

7. Zabrana diskriminacije – šta poslodavac mora da zna

- Pojam diskriminacije i zakonski okvir zaštite
- Vrste i oblici diskriminacije
- Neposredna i posredna diskriminacija
- Diskriminacija u oblasti rada i zapošljavanja
- Kako prepoznati diskriminatorno postupanje u praksi
- Diskriminacija prilikom zapošljavanja, tokom radnog odnosa i prilikom prestanka radnog odnosa

8. Pozitivna diskriminacija, posebne mere i dozvoljeno pravljenje razlike

- Pozitivna diskriminacija – pojam, svrha i granice
- Posebne mere usmerene na ostvarivanje pune ravnopravnosti
- Kada različito postupanje ne predstavlja diskriminaciju
- Primeri dozvoljenog pravljenja razlike pri zapošljavanju
- Posebni uslovi za obavljanje određenih poslova – kada su opravdani
- Kako razlikovati opravdan zahtev radnog mesta od diskriminatornog kriterijuma
- Praktični primeri i najčešće dileme poslodavaca

9. Pravna zaštita od diskriminacije

- Mehanizmi pravne zaštite od diskriminacije



- Interna zaštita kod poslodavca
- Zaštita pred Poverenikom za zaštitu ravnopravnosti
- Sudska zaštita
- Teret dokazivanja u postupcima zaštite od diskriminacije
- Odgovornost poslodavca i posledice diskriminatornog postupanja

IV. INSPEKCIJSKI NADZOR I PRAKTIČNA PROVERA USKLAĐENOSTI

10. Inspekcijski nadzor u oblasti rodne ravnopravnosti

- Šta se u praksi kontroliše
- Obaveze poslodavaca tokom nadzora
- Analiza kontrolne liste – stavku po stavku
- Dokumentacija koju poslodavac treba da pripremi
- Najčešće greške i kako ih izbeći
- Praktična provera usklađenosti poslodavca sa obavezama u oblasti rodne ravnopravnosti

Kotizacija i popusti, dodatne informacije i prijavljivanje

Kotizacija iznosi 21.500,00 (+PDV) i obuhvata nastavu, nastavni materijal, odgovore na pitanja i sertifikat o odslušanom programu profesionalnog usavršavanja

Popusti:

- Za sve prijave u ovom terminu, odobravamo **5% popusta**
- Za dva i više učesnika iz iste organizacije, odobravamo **dodatnih 10% popusta**
- Za **učesnike naših prethodnih obuka iz oblasti radno-pravnih odnosa**, odobravamo dodatnih 5% popusta (popust za lojalnost)

Informacije i prijavljivanje:

Prijavu možete izvršiti klikom na dugme “Prijavite se” (na sajtu pored slike), gde možete popuniti elektronsku prijavu ili preuzeti obrazac u .doc formatu i poslati ga na bilo koju od naših e-mail adresa

Za dodatne informacije kontaktirajte nas na:

063/509972, 063/506097, 011/3077613

prijava@economicdiplomacy.co.rs

ied.bg@mts.rs

Informacije: 011/3077612, 3077613, 063/509972;
prijava@economicdiplomacy.co.rs; ied.bg@mts.rs;
www.economicdiplomacy.co.rs